



FREDERIKSBORG
BRAND & REDNING

Referat

Den fælles Beredskabskommission

Onsdag den 1. marts 2023 kl. 09:00-11:00
Frederiksborg Brand & Redning, administrationen
Løgismose 3, 3600 Frederikssund



Mødedeltagere: Borgmester Vicky Holst Rasmussen (formand), Egedal Kommune
Borgmester Tina Tving Stauning, Frederikssund Kommune
Borgmester Ole Bondo Christensen (næstformand), Furesø Kommune
Borgmester Steffen Jensen, Halsnæs Kommune
Borgmester Kirsten Jensen, Hillerød Kommune
Politiinspektør Uffe Stormly, Nordsjællands Politi
Brian Nissen Petersen, medarbejderrepræsentant
Henrik Sunekær (observatør), repræsentant for det frivillige beredskab
Beredskabsdirektør Rikke Sønderriis (sekretær)

Gæster:

Afbud:

INDHOLD

ÅBEN DAGSORDEN

- Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden – Beslutning
- Sag nr. 2: Godkendelse af referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission den 8. december 2022 - Beslutning
- Sag nr. 3: Beretning om Frederiksborg Brand & Rednings virksomhed siden sidst – Efterretning
- Sag nr. 4: Økonomisk prognose – Efterretning
- Sag nr. 5: Ledelsesinformation – Efterretning
- Sag nr. 6: Budget 2024 – Beslutning
- Sag nr. 7: Midlertidige overnatninger – Beslutning
- Sag nr. 8: Orientering ved beredskabsdirektør, Politidirektørembedet og det supplerende frivillige beredskab – Efterretning
- Sag nr. 9: Eventuelt

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden - Beslutning

Journal nr.	2022.01.12.00041
Lovgrundlag	
Indstilling	
Sagsfremstilling	
Økonomi og personalemæssige konsekvenser	
Bilag	
Beslutning	Godkendt.

Sag nr. 2: Godkendelse af referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission den 8. december 2022 - Beslutning

Journal nr.	2022.01.12.00156
Lovgrundlag	
Indstilling	
Sagsfremstilling	<p>Det ordinære møde den 8. december 2022 er det seneste møde i kommissionen.</p> <p>Mødedeltagere:</p> <p>Borgmester Vicky Holst Rasmussen (formand), Egedal Kommune Borgmester Tina Tving Stauning, Frederikssund Kommune Borgmester Ole Bondo Christensen (næstformand), Furesø Kommune Borgmester Steffen Jensen, Halsnæs Kommune Borgmester Kirsten Jensen, Hillerød Kommune Brian Nissen Petersen, medarbejderrepræsentant Henrik Sunekær (observatør), repræsentant for det frivillige beredskab</p> <p>Beredskabsdirektør Rikke Sønderriis (sekretær)</p> <p>Gæster:</p> <p>Christine Brochdorf, kommunaldirektør i Egedal Kommune Bo Juul Jensen, advokat fra Horten, deltog under lukket punkt 14</p> <p>Afbud:</p> <p>Politiinspektør Uffe Stormly, Nordsjællands Politi</p>
Økonomi og personalemæssige konsekvenser	
Bilag	Bilag 1: Referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission d. 8. december 2022.
Beslutning	Godkendt.

**Sag nr. 3: Beretning om Frederiksborg Brand & Rednings virksomhed siden sidst
- Efterretning**

Journal nr.	
Lovgrundlag	
Indstilling	Beredskabsdirektøren indstiller, <ul style="list-style-type: none">- at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Indfrielse af servicemål</p> <p>Beredskabets plan for risikobaseret dimensionering (RBD) definerer servicemål for tre overordnede områder:</p> <ul style="list-style-type: none">- Brandsyn,- Myndighedsbehandling af risikovirksomheder og- Operativt beredskab (responstid, køretøjer og bemanning). <p>Der følges kvartalsvis op på servicemålene, som skal efterleves. Hvis de ikke efterleves, skal der redegøres for årsager og kortlægges muligheder for efterlevelse af servicemål.</p> <p>I det følgende redegøres der for servicemålene efter 4. kvartal 2022 og dermed samlet for hele 2022.</p> <p>Brandsyn</p> <p>Der blev kun gennemført 47,9 % af alle lovpligtige brandsyn i 2022. Dette er på ingen måde tilfredsstillende. Dog nåede de kun to medarbejdere at gennemføre brandsyn på de steder, hvor der overnatter mennesker.</p> <p>Dels betød de nye regler for brandsyn pr. 1. januar 2022, at de enkelte brandsyn tager længere tid i både forberedelse og gennemførelse. Dels fratrådte to ud af tre medarbejdere i forebyggende afdeling omkring sommerferien 2022. Det er beredskabsdirektørens vurdering, at de to fratrædelser var nødvendige og en forudsætning for, at der kan skabes grundlag for forebyggende indsatser og gennemførelse af det nødvendige myndighedsarbejde i 2023 og frem.</p> <p>Der blev i efteråret 2022 uddannet fem allerede fuldtidsansatte medarbejdere til også at gennemføre brandsyn. Der blev desuden ansat to nye medarbejdere i forebyggende afdeling (tiltrådte 1. august 2022 og 1. januar 2023).</p> <p>Det store efterslæb i form af manglende brandsyn og manglende gennemførelse af andre myndighedsopgaver påvirker desværre også arbejdet i forebyggende afdeling i 2023. De nu i alt tre medarbejdere refererer direkte til beredskabsdirektøren. Teamet er under opbygning og planlægning og opgavevaretagelsen prioriteres højt og følges tæt, også ledelsesmæssigt.</p> <p>Beredskaberne skal hvert år indberette gennemførte brandsyn til Beredskabsstyrelsen, der offentliggør tallene året efter. Frederiksborg Brand & Redning har været i dialog med Beredskabsstyrelsen om de manglende brandsyn i både 2021 og 2022. Der er en fælles forståelse af, at der skal ske</p>

og er sket en opfølgning på situationen og det forventes, at alle lovpligtige brandsyn og øvrige forebyggende myndighedsopgaver gennemføres i 2023.

Risikovirksomheder

Der skal afholdes minimum én øvelse pr. risikovirksomhed (virksomheder omfattet af Seveso-direktivet) over en treårig periode. De øvelser, der var planlagt til afvikling i 2022, blev afviklet. Øvelserne på risikovirksomheder er en forudsætning for at holde både beredskabet og de involverede virksomheder skarpe på forebyggelse og sikkerhed.

Operativt beredskab

I 4. kvartal 2022 blev alle servicemål for responstider indfriet. Dermed blev alle servicemål indfriet i 2022.

Der blev indberettet 48 afvigelser fordelt på 43 hændelser, hvilket er et fald i forhold til 3. kvartal 2022. Afvigelseerne er afledt af, at det operative beredskab er bygget op omkring deltidsbeskæftigede brandfolk.

Alle hændelser har en foruddefineret standardudrykning (nærmeste brandstation sender x antal og type af køretøjer, der bemannes af y antal brandfolk med z kompetencer osv.). Alle afvigelser fra standarden følges ledelsesmæssigt op hver måned. Opfølgningen sker dels for at sikre, at beredskabet er dimensioneret rigtigt, dels for at sikre læring og dels for at sikre, at afvigelser imødekommes på bedst mulige måde ved fx at indsætte andre stationer eller andre køretøjer osv., eller ved at styrke kommunikationen mellem den planlæggende, operative ledelse og de lokale udførende stationer.

For de konkrete 48 afvigelser i 4. kvartal 2022 gjaldt, at

- 37 indberetninger vedrørte manglende/forkert bemanning, og
- 11 indberetninger vedrørte for sen afgang.

56 % af afvigelserne lå i dagtimerne (06:00-18:00) og vedrørte primært supplerende køretøjer og anden udrykningsenhed i Hillerød (M2), der er bemannet af deltidsbrandfolk.

I Halsnæs Kommune er der udfordringer i dagtimerne med at bemane køretøjerne korrekt på begge stationer, Hundested og Frederiksværk, hvorefter udrykningerne suppleres med køretøjer fra andre stationer. Det er nødvendigt at følge disse udfordringer tæt, og de vil indgå i udviklingen af den risiko-baserede dimensioneringsplan, RBD, der skal revideres i indeværende år og forelægges politisk.

Med udgangen af 2022 var der ansat 186 deltidsbeskæftigede brandfolk, hvilket er 19 over normeringen. Dette er for at forsøge at sikre tilstrækkeligt og rettidigt fremmøde og imødekomme den nødvendige robusthed i udrykningen. Overnormeringen har relativt lille økonomisk betydning, idet brandfolkene primært aflønnes, når der er hændelser. Dog skal alle brandfolk vedligeholde deres uddannelse gennem øvelser, hvor de også aflønnes. Derfor følges

overnormeringen tæt, og der tages jævnlige stilling til, hvorvidt brandfolk, der møder sjældent, skal opsiges.

Der var ingen afvigelser på indsatslederfunktionen i 4. kvartal 2022. Der har dermed ikke været nogle afvigelser på indsatslederfunktionen i 2022 (seneste afvigelser var i 4. kvartal 2021).

Organisationen

Frederiksborg Brand & Redning har siden sidste kommissionsmøde ansat en vicedirektør, en forebyggende medarbejder og en beredskabsassistent i en fuldtidsstilling på Station Hillerød. Desværre har endnu en beredskabsassistent i Hillerød opsagt sin stilling med udgangen af februar måned. Der er igangsat en rekrutteringsproces.

Stationslederen på deltids-delen af Station Hillerød har opsagt sin stilling, og der er rekrutteret en ny stationsleder blandt de deltidsansatte (holdleder), som tiltræder 1. marts.

Processen med at rekruttere en økonomikonsulent er i skrivende stund ved at nå sin afslutning.

Frederikssund Kommune bistår normalt med udarbejdelse af årsregnskab, jf. administrationsaftalen. På grund af den aktuelle personalsituation er der indgået aftale med Frederikssund Kommune om at udarbejde Årsregnskab 2022. Dette finansieres indenfor budgetrammen med et relativt beskedent beløb (under 25.000 kr.).

Vicedirektøren er p.t. i gang med sin introduktion. Han skal i 2023 have særligt fokus på at skabe gode relationer til stationslederne og opbygge det faglige og kollegiale samarbejde på tværs af stationerne samt på at udvikle stationsledernes ledelsesmæssige og administrative kompetencer.

Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	
Beslutning:	Orienteringen blev taget til efterretning. Kommissionen bad om, at der ved næste gennemgang af status beskrives nogle af de udfordringer, beredskabet arbejder med – også dem, hvor der ikke er umiddelbare resultater at fremvise, eller dem, hvor det ikke lykkes at få resultater.

Sag nr. 4: Økonomisk prognose – Efterretning

Journal nr.	
Lovgrundlag	
Indstilling	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Regnskab 2022</p> <p>Der blev i 2021 lagt et budget 2022 for Frederiksborg Brand & Redning med et indregnet driftsunderskud på ca. 3,3 mio. kr. Kommissionen blev orienteret om det forventede driftsunderskud på mødet den 22. marts 2022. Ejerkommunerne fik notat om det forventede driftsunderskud i "notat om budget 2022 for ejerkommunerne i Frederiksborg Brand & Redning" af 7. juli 2022.</p> <p>Ejerkommunerne indbetalte i efteråret 2022 hver deres andel af de 3,3 mio. kr. til et samlet ejerbidrag i 2022 på godt 42,8 mio. kr. i 2022-tal.</p> <p>Med forbehold for den igangværende proces med at færdiggøre Årsregnskab 2022 forventes der p.t. et overskud på beskedne ca. 50.000 kr. Beredskabsdirektøren vil formentlig foreslå – når regnskabet foreligger endeligt og revideret – at overskuddet indgår i selskabets egenkapital.</p> <p>Årsregnskabet skal færdiggøres. Det revideres af ekstern revisor i maj måned. Regnskabet bliver forelagt og skal godkendes af kommissionen på mødet den 19. juni 2023.</p> <p>Budget 2023</p> <p>Kommissionen besluttede på mødet den 8. december 2022 at godkende budget 2023 og at implementere en ny omkostningsfordelingsmodel fra 1. januar 2024. Budget og ny model for omkostningsfordeling er nu færdigbehandlet og godkendt i de fem byråd.</p> <p>Direktør, chefteam og relevante administrative medarbejdere har sammen gennemgået alle budgetposter og præmissen for budget 2023. Direktionen har forelagt stationsbudgetter for alle stationsledere i december 2022 og februar 2023. Budgetterne forelægges lokalt hvert kvartal, og der følges op på budgetoverholdelse af direktionen kontinuerligt og minimum hver måned.</p> <p>Der arbejdes fortsat på gennemgang af eksterne kontrakter, herunder kontrakten med Beredskab Øst. Der arbejdes desuden med at skabe et mere omkostningseffektivt frivilligområde. Begge fokusområder har økonomisk potentiale, muligvis også delvist i 2023.</p> <p>Direktøren udarbejder første prognose på budgetudviklingen i 2023 til fremlæggelse på kommissionens møde den 19. juni 2023.</p>
Økonomi og personalemæssige konsekvenser	

Bilag**Beslutning**

Orienteringen blev taget til efterretning. Kommissionen lagde vægt på, at budgettet for 2023 overholdes.

Sag nr. 5: Ledelsesinformation – Efterretning

Journal nr.:	
Lovgrundlag:	
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, <ul style="list-style-type: none">- at kommissionen tager orientering om ledelsesinformation til efterretning.
Sagsfremstilling:	<p>I forlængelse af godkendelse af Budget 2023 på kommissionens møde den 8. december 2022 (sag nr. 6) ønsker kommissionen at følge budgetudviklingen nøje kvartalsmæssigt fra 2023. Der er i skrivende stund kun forløbet knap to måneder af året, men i vedlagte bilag 2 er udarbejdet forslag til den ledelsesinformation, "Beredskabets økonomiske nøgletal", der foreslås udsendt til kommissionen efter hvert kvartal (når data foreligger). Ledelsesinformationen erstatter ikke direktørens pligt til at holde kommissionen tæt orienteret om selskabets drift og økonomi gennem den løbende ledelsesafrapportering på og udenfor møder.</p> <p>Ledelsesinformationen holdes i samme format fra kvartal til kvartal, men kan selvfølgelig udvikles i det omfang, det ønskes, og hvor der er tilgængelige data. Der afrapporteres på hovedbudgetposter, på operative og forebyggende aktiviteter samt på sygefravær og vakancer.</p> <p>Alle hovedbudgetposter får en farve: Grøn betyder, at udviklingen ligger under eller indenfor budgetmålet. Gul betyder, at udviklingen viser svag tendens til at overskride budgettet, hvorfor der skal holdes øje med udviklingen. Rød betyder, at udviklingen viser klar tendens til at overskride budgetmålet, hvorfor der skal overvejes eller implementeres kompenserende tiltag.</p> <p>Sidst i ledelsesinformationen gives en opsummering, der beskriver udviklingen i de økonomiske nøgletal, aktiviteter, sygefravær og vakancer og eventuelle nødvendige tiltag. Opsummeringen ledsages også af farvemærkning: Grøn betyder, at udviklingen forløber planmæssigt og indenfor mål. Gul betyder, at udviklingen kan gå skævt og derfor følges nøje. Rød betyder, at der er risiko for manglende målopfyldelse, og der skal foreslås kompenserende tiltag.</p> <p>Ledelsesopsummeringen beskriver derudover aktuelle tiltag eller analyser, der bidrager til beredskabets udvikling og økonomi. For nuværende beskrives fx kort arbejdet med at finde besparelser på eksterne kontrakter og på tilpasning af frivilligområdet, der evt. kan bidrage til at finansiere kommende budgetanalyser.</p> <p>Beredskabsdirektøren og vicedirektøren vil indkalde de fem borgmestre og medarbejderrepræsentanten til individuelle møder i perioden 24. april-4. maj (uge 17 og 18), hvor første ledelsesinformation foreligger og kan blive fremlagt.</p>

Økonomi og personalemæssige konsekvenser:

Bilag:

Bilag 2: Beredskabets økonomiske nøgletal – forslag til ledelsesinformation.

Beslutning:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sag nr. 6: Budget 2024 - Beslutning

Journal nr.:	
Lovgrundlag:	
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, <ul style="list-style-type: none">- at kommissionen udsætter godkendelse af budget 2024 til 2. halvår af 2023.
Sagsfremstilling:	<p>Det fremgår af selskabets vedtægter, at kommissionen hvert år skal godkende næste års budget inden udgangen af april måned. Beredskabsdirektøren indstiller imidlertid, at beslutning om budget 2024 udsættes til mødet den 2. oktober 2023 eller mødet den 5. december 2023.</p> <p>Det er forventningen, at budgettet for 2024 vil blive påvirket af:</p> <ul style="list-style-type: none">- Den kommende plan for risikobaseret dimensionering (RBD), der er under revidering i 2023,- Det igangværende arbejde med at sikre et omkostningseffektivt frivilligområde,- Det igangværende forsøg på at billiggøre eksterne kontrakter, herunder slukningsaftalen med Beredskab Øst, og- Udfaldet af økonomiske analyser i det omfang, der kan findes finansiering til sådanne indenfor budgetrammen i 2023. <p>Derfor finder direktøren, at det giver mening at afvente beslutning om budget 2024, til der er opnået større indsigt, jf. punkterne ovenfor.</p>
Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	
Beslutning:	<p>Kommissionen besluttede, at der fremlægges et budget 2024 til 1. behandling på mødet den 19. juni og til 2. behandling i 2. halvår af 2023 og senest på mødet den 5. december 2023.</p> <p>Tina Tving Stauning foreslog, at der i forbindelse med behandling af budget 2024 udarbejdes 5-7 helt konkrete forslag til besparelser/effektivisering/reduktion til politisk drøftelse.</p>

Sag nr. 7: Midlertidige overnatninger – Beslutning

Journal nr.:	2022.01.06.00154
Lovgrundlag:	Byggeloven.
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, <ul style="list-style-type: none">- at kommissionen beslutter, at de ejerkommuner, der ønsker det, anvender Frederiksborg Brand & Rednings platform via hjemmesiden til at modtage anmeldelser af midlertidige overnatninger, der opfylder de nævnte forudsætninger.
Sagsfremstilling:	<p>Muligheden for en godkendelse af midlertidige overnatninger efter beredskabslovgivningen bortfaldt ved udgangen af 2021. Det har betydning for den operative indsats, at beredskabet er vidende om evt. midlertidig overnatning i specifikke lokaliteter. Derfor indstillede beredskabsdirektøren til beredskabskommissionen i 2022, at den anmodede vores fem ejerkommuner om at overdrage kompetencen, så beredskabet kunne varetage myndighedsfunktionen vedr. midlertidige overnatninger jf. bygningsreglementets kapitel 5.</p> <p>Kommissionen besluttede på møde den 22. marts 2022, at Frederiksborg Brand & Redning skulle udarbejde relevante forslag og skabeloner til de respektive byrådssekretariater til forelægning af kompetenceoverdragelse og vedtægtsændringer. Sagen har efterfølgende været sendt til Ankestyrelsen, der har vurderet, at der ikke er lovhjemmel til denne kompetenceoverdragelse.</p> <p>Beredskabet ønsker derfor, at de ejerkommuner, der ønsker det, lader Frederiksborg Brand & Redning være den fælles indgang for borgerne til anmeldelse af midlertidige overnatninger, der ifølge ansøger opfylder bygningsreglementets krav om midlertidig overnatning. Anmeldelse skal foregå via beredskabets hjemmeside. Beredskabet sikrer, at anmelder får en kvittering for modtagelse, anmeldelsen videresendes til rette kommunes bygningsmyndighed via mail og registreres samtidig i beredskabets døgnrapport.</p> <p>Anmeldelsen screenes af beredskabet, og hvis bygningsreglementets krav til midlertidig overnatning umiddelbart ikke opfyldes, videresendes materialet til den respektive kommunes bygningsmyndighed til videre foranstaltning.</p> <p>Denne arbejdsgang betyder, at beredskabet fortsat har mulighed for evt. at foretage lejlighedsvis brandsyn.</p> <p>Hvis kommissionen beslutter indstillingen, vil beredskabet herefter tage kontakt til de interesserede kommuner med henblik på at få ordningen igangsat.</p>
Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	

Beslutning:

Godkendt.

Sag nr. 8: Orientering ved beredskabsdirektør, Politidirektørembedet og det supplerende frivillige beredskab – Efterretning

Journal nr.:	
Lovgrundlag:	
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling:	<p>Politidirektørembedet ved Uffe Stormly nævnte, at forårets samarbejde med beredskabet har båret præg af stormen Otto, og der har set fra politiets side været et godt samarbejde.</p> <p>Det frivillige beredskab ved Henrik Sunekær orienterede om, at de frivillige netop havde kørt indsatser under stormen Otto. Henrik Sunekær nævnte desuden, at de fire frivillige stationsledere er i gang med en proces, hvor de har fokus på at kunne levere kvalitet til beredskabet og opretholde kvalitet og uddannelse i forhold til de supplerende ydelser, de frivillige bidrager med (drone, ekstra vandtankvogn, omklædningsvogn, varm mad m.m.). Processen forløber i et godt samarbejde mellem de frivillige stationsledere og beredskabsdirektion.</p>
Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	
Beslutning:	Orienteringen blev taget til efterretning.

Sag nr. 9: Eventuelt

Journal nr.:	
Lovgrundlag:	
Indstilling:	
Sagsfremstilling:	
Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	
Beslutning:	Intet under eventuelt.