



FREDERIKSBORG  
**BRAND & REDNING**

# Referat

---

## Den fælles Beredskabskommission

Mandag den 2. oktober 2023 kl. 11:00-13:00  
Egedal Rådhus  
Dronning Dagmars Vej 200, 3650 Ølstykke



Mødedeltagere: Borgmester Vicky Holst Rasmussen (formand), Egedal Kommune  
Borgmester Tina Tving Stauning, Frederikssund Kommune  
Borgmester Ole Bondo Christensen (næstformand), Furesø Kommune  
Borgmester Kirsten Jensen, Hillerød Kommune  
Brian Nissen Petersen, medarbejderrepræsentant  
Henrik Sunekær (observatør), repræsentant for det frivillige beredskab  
Beredskabsdirektør Rikke Sønderris (sekretær)

Gæster:

Afbud: Borgmester Steffen Jensen, Halsnæs Kommune  
Politiinspektør Uffe Stormly, Nordsjællands Politi

## INDHOLD

### ÅBEN DAGSORDEN

- Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden – Beslutning
- Sag nr. 2: Godkendelse af referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission den 19. juni 2023 – Beslutning
- Sag nr. 3: Beretning om Frederiksborg Brand & Rednings virksomhed siden sidst inkl. økonomi – Efterretning
- Sag nr. 4: Opfølgning på revisionsberetning om årsregnskab 2022 - Efterretning
- Sag nr. 5: Dimensionering af det supplerende frivillige beredskab – Beslutning
- Sag nr. 6: Forretningsorden – Beslutning
- Sag nr. 7: Revision af Risikobaseret Dimensioneringsplan, RBD – Efterretning
- Sag nr. 8: Orientering ved beredskabsdirektør, Politidirektørembedet og det supplerende frivillige beredskab – Efterretning
- Sag nr. 11: Eventuelt

### LUKKET DAGSORDEN

- Sag nr. 9: Forslag til budget 2024 – Beslutning
- Sag nr. 10: Udestående med Gribskov Kommune - Beslutning

## ÅBEN DAGSORDEN

**Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden – Beslutning**

<b>Journal nr.</b>	2023.01.12.00161
<b>Beslutning</b>	Dagsordenen blev godkendt.

**Sag nr. 2: Godkendelse af referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission den 19. juni 2023 – Beslutning**

<b>Journal nr.</b>	2023.01.12.00161
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Det ordinære møde den 19. juni 2023 er det seneste møde i kommissionen.</p> <p>Mødedeltagere:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Borgmester Vicky Holst Rasmussen (formand), Egedal Kommune</li><li>Borgmester Tina Tving Stauning, Frederikssund Kommune</li><li>Lene Munch-Petersen, Furesø Kommune</li><li>Borgmester Steffen Jensen, Halsnæs Kommune</li><li>Borgmester Kirsten Jensen, Hillerød Kommune</li><li>Politiinspektør Uffe Stormly, Nordsjællands Politi</li><li>Brian Nissen Petersen, medarbejderrepræsentant</li><li>Henrik Sunekær (observatør), repræsentant for det frivillige beredskab</li><li>Beredskabsdirektør Rikke Sønderriis (sekretær)</li></ul> <p>Gæster:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Vicedirektør Toke Elling under punkt 5</li></ul> <p>Afbud:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Borgmester Ole Bondo Christensen (næstformand), Furesø Kommune</li></ul>
<b>Bilag</b>	Bilag 1: Referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission d. 19. juni 2023.
<b>Beslutning</b>	Referatet blev godkendt.

<b>Journal nr.</b>	
<b>Lovgrundlag</b>	
<b>Indstilling</b>	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p><b>Indfrielse af servicemål</b></p> <p>Beredskabets plan for risikobaseret dimensionering (RBD) definerer servicemål for tre overordnede områder:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Brandsyn,</li><li>2. Myndighedsbehandling af risikovirksomheder og</li><li>3. Operativt beredskab (responstid, køretøjer og bemanning).</li></ol> <p>Der følges kvartalsvis op på servicemålene, som skal efterleves. Hvis de ikke efterleves, skal der redegøres for årsager og findes muligheder for efterlevelse af servicemål. I det følgende redegøres der for servicemålene efter 2. kvartal 2023.</p> <p><i>Ad. 1. Brandsyn</i></p> <p>Til og med august måned er der afviklet 463 ud af ca. 768 brandsyn, og tæt på alle brandsyn er varslet og dermed lagt i kalenderen for resten af året. De fuldtidsansatte på Station Hille-rød, der sidste år blev uddannet til at kunne gå brandsyn, har i nogen grad deltaget i at opfylde servicemålet. Der er en forventning om, at vi når i mål med hovedparten af vores brandsyn i 2023, evt. med brug af ekstern hjælp i årets sidste 1-2 måneder.</p> <p><i>Ad. 2. Risikovirksomheder</i></p> <p>Der skal afholdes minimum én øvelse pr. risikovirksomhed (virksomheder omfattet af Seveso-direktivet) over en treårig periode. Øvelserne på risikovirksomheder er en forudsætning for at holde både beredskabet og risikovirksomhederne skarpe på forebyggelse og sikkerhed. I 2023 skal der afholdes øvelse på A. Henriksen Shipping. Øvelsen planlægges gennemført sidst på året.</p> <p><i>Ad. 3. Operativt beredskab</i></p> <p>I 2. kvartal 2023 blev alle servicemål for responstider indfriet.</p> <p>Der blev kørt 421 udrykninger. Heraf var der</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a) 35 afvigelser på bemanningen (manglende mandskab/kompetencer),</li><li>b) 42 afvigelser på for sen afgang (senere end fem minutter) og</li><li>c) 1 afvigelse på for sen ankomst.</li></ol> <p>Nogle af de 421 hændelser har mere end én afvigelse, fx er b) for sen afgang ofte afledt af a) manglende mandskab.</p> <p>Afvigelserne er afledt af, at det operative beredskab er bygget op omkring deltidsbeskæftigede brandfolk. Mangler man mandskab, afventer man som oftest lidt tid, afhængig af den forventede køretid, inden man afgår fra stationen. Selvom der ses for sen afgang ved 42 hæn-</p>

delser, er køretøjerne fremme indenfor den fastsatte responstid med undtagelse af den hændelse, der er nævnt under pkt. c) og hvor tilkørselsvejen blev ændret umiddelbart før ankomst, hvilket udskød ankomsttidspunktet. Indsatsleder vælger indimellem, at køretøjer skal tilgå skadesstedet ad en specifik adgangsvej. Dette gøres typisk for at sikre en smidig afvikling af indsatsen eller undgå særlige farer.

Der er en markant stigning i antallet af afvigelser. Dette kan skyldes et øget fokus på at få indberettet afvigelser. Fra 1. april 2023 blev de specifikke tider gjort tilgængelige for mandskabet. Der har hele tiden eksisteret et mørketal over afvigelser, der ikke blev indrapporteret, og der er derfor blevet iværksat forskellige tiltag. Bl.a. er udrykningstiderne nu tilgængelige, så snart en udrykning er afsluttet, ligesom det italesættes, at de indberettede afvigelser er et vigtigt værktøj for udviklingen af beredskabet. Derfor forventes en stigning i antallet af indberetninger samtidig med, at mørketallet nedbringes.

Alle hændelser har en foruddefineret standardudrykning (kombination af type køretøjer, antal brandfolk og specifikke kompetencer). Alle afvigelser fra standarden følges ledelsesmæssigt op hver måned. Opfølgningen sker dels for at sikre, at beredskabet er dimensioneret rigtigt, dels for at sikre læring og dels for at sikre, at afvigelser imødekommes på bedst mulige måde ved fx at indsætte andre stationer eller andre køretøjer osv., eller ved at styrke kommunikationen mellem den planlæggende operative ledelse og de lokale udførende stationer.

Med udgangen af 2. kvartal 2023 var der ansat 185 deltidsbeskæftigede brandfolk. På nogle stationer er der 1-4 ansatte mere, end der ideelt set er brug for, men det skønnes, at dette er nødvendigt for at sikre mod situationer, hvor der ikke er folk nok (sikre robusthed). Alle brandfolk vedligeholder deres uddannelse gennem øvelser, hvor de også aflønnes. Derfor følges antallet af brandfolk nøje, og der tages jævnlige stilling til, hvorvidt brandfolk, der møder sjældent, skal fortsætte deres ansættelsesforhold.

Der var ingen afvigelser på indsatslederfunktionen i 2. kvartal 2023.

### **Økonomi**

Selskabet har udarbejdet afrapportering af Q1+Q2, se bilag 2, og har sendt rapporten til direktørerne i direktørforum. Ingen af direktørerne har taget et møde med beredskabsdirektøren om afrapporteringen.

Ledelsens opsummering var, at

- Prognosen viser et foreløbigt underskud for året på ca. 300.000 kr. Det samlede budget for 2023 forventes under de nu givne forudsætninger fortsat overholdt.
- Aktivitetsniveauet for operative hændelser er noget over niveau for perioden.
- Der er sat en analyse i gang, fordi den udbetalte løn ligger over budget, hvilket kan skyldes, at udrykningerne i 2023 er længerevarende.
- Der er særlig fokus på leasingudgifter på grund af rentestigninger.
- Lovpligtige brandsyn og påkrævet myndigheds-sagsbehandling forventes gennemført 100 % i alle fem ejerkommuner.
- Der arbejdes med at nedbringe prisen for kontrakten med BEROs.

Der er siden afrapporteringen gået yderligere to måneder, og prognosen – der i mellemtiden har fået flere faktiske tal med – viser nu, at der bliver et underskud på 234.000 kr. i 2023, se nedenstående tabel 1.

I tabellen ses det, at der forventes et merforbrug på løn på ca. 1,0 mio. kr., hvilket skyldes et øget aktivitetsniveau (8 % flere udrykningstimer end 2022). I forhold til leasing, drift af køretøjer og husleje og forbrug forventes tilsammen et merforbrug på ca. 900.000 kr. Dette skyldes rentestigninger og indeksregulerede priser (højere end forventet) på bl.a. forsikringer, husleje og værksteds-timepriser.

Tabel 1. Budget, forbrug og prognose 2023

	Budget 2023	Faktisk	Faktisk	Prognose	Prognose	Prognose	Afvigelse
	Året-23	Kv.1'23	Kv.2'23	Kv.3'23	Kv. 4'23	Året	Året
Ejerbidrag	47.150	11.614	11.775	11.775	11.775	46.939	-211
ABA tilslutning og blindalarmer	7.692	1.263	4.149	1.351	1.427	8.190	498
Øvrige indtægter	1.271	353	313	347	306	1.319	48
<b>Indtægter i alt</b>	<b>56.112</b>	<b>13.230</b>	<b>16.237</b>	<b>13.473</b>	<b>13.508</b>	<b>56.448</b>	<b>336</b>
Løn, fuldtidsansatte og indsatsledelse	16.432	4.339	4.293	4.158	3.997	16.787	-355
Løn, deltidsansatte	17.053	4.159	5.149	4.026	4.412	17.738	-685
Subtotal - Løn i alt	33.485	8.499	9.442	8.184	8.409	34.525	-1.039
Lovpligtige øvelser og uddannelser	2.050	374	384	356	827	1.941	109
Øvrige personaleomkostninger	508	409	14	-2	29	450	57
Leasing af køretøjer og materiel	4.750	2.092	1.216	1.276	368	4.952	-202
Drift af køretøjer og materiel	3.667	1.369	876	833	849	3.927	-260
Beklædning	415	109	143	80	98	430	-15
Husleje og forbrug	4.785	1.550	1.182	1.238	1.194	5.164	-379
Eksterne kontrakter	3.050	749	1.393	765	136	3.043	7
Administration, IT m.v.	3.587	1.036	750	535	951	3.272	315
Ekstraordinære indtægter (EU)	-185	149	-1.171	0	0	-1.022	837
<b>Udgifter i alt</b>	<b>56.112</b>	<b>16.335</b>	<b>14.229</b>	<b>13.266</b>	<b>12.860</b>	<b>56.682</b>	<b>-570</b>

Det ses samtidig af tabel 1, at årets budgetoverholdelse forbedres af øgede indtægter på ABA, mindreforbrug i administrationen og en stor ekstraintægt på næsten 840.000 kr., der kommer fra tidligere års deltagelse i EU-projekter. Beløbet har stået på selskabets bankkonto, og kunne have været overført til driften i tidligere år.

Der sker altid bevægelser mellem planlagt budget og faktisk forbrug, selvom forbruget følges nøje måned for måned, og der er en stram styring af økonomien. Beredskabet har ingen indflydelse på de rentestigninger, der har påvirket leasingydelsen i 2023 voldsomt, og det er heller ikke muligt at styre aktivitetsniveauet (antal, omfang, kompleksitet og varighed) i forhold til hændelser, som er bestemmende for den løn, der skal udbetales til de deltidsansatte brandfolk og indsatsledere.

Den største udfordring i 2023 er, at budgettet er et basisdriftsbudget, og med de meget store rentestigninger kan der ikke ske nødvendige nyanskaffelser indenfor rammen af leasingkontrakten. Problematikken tages op i sag nr. 9 om budget 2024.

### Organisationen

Der er ingen vakante fuldtidsstillinger i organisationen p.t.

Stationslederen på St. Hundested har opsagt sin deltidsstilling og sin funktion som stationsleder. Der er udarbejdet et opslag, så funktionen som stationsleder kan blive besat snarest muligt. Der arbejdes fortsat på at rekruttere flere deltidsfolk i Hundested og Frederiksværk.

Som led i "Drift på skrift" er der i samarbejde med stationslederne udarbejdet en fyldig beskrivelse af stationslederfunktionen og indgået aftale om ens honorering af deltidsstationsledere. Arbejdet er gennemført for at skabe klarhed og forventningsafstemning om rollen og indsatsen. Honoreringsaftalen gør desuden op med en bureaukratisk timeindberetning og efterfølgende kontrol af samme.

Der er netop indledt et uddannelsesforløb for alle deltidsstationsledere, en frivillig stationsleder og en brandmester fra Hillerød. Uddannelsen gennemføres sammen med Nordsjællands Brandvæsen, der deltager med fem stationsmestre. Forløbet strækker sig over to dage gennem syv samlinger, 14 dage i alt: 1) Kommunikation som ledelsesværktøj, 2) Situationsbestemt ledelse, 3) Anerkendende ledelse, 4) Lederens konflikthåndtering og vanskelige samtale, 5) Praktisk Personalejura og Lederens værktøjer til at forebygge stress, 6) Værdibase-rede arbejdspladser og 7) Arbejdsmiljøledelse og Udvikling af teams. Uddannelsen gennemføres som AMU-kursus, og størstedelen af lønudgiften bliver derfor refunderet.

Det er meget tydeligt, at der i 2023 er taget fat på at optimere den operative drift med ankomsten af Toke Elling som vicedirektør. Problemer, der ikke tidligere er erkendt og i hvert fald ikke er løst, projekter, der er gået i stå, og aftaler, der ikke er skrevet ned eller implementeret, kommer for en dag og bliver håndteret. Det samme gælder økonomistyringen med ankomsten af den økonomiansvarlige medarbejder i stab. Det har en stor betydning for hele organisationen, at der arbejdes struktureret med drift og opfølgning. Det kan dog også have konsekvenser for organisationen og for økonomien, at der nu kommer opgaver for en dag, der skal varetages. Denne problematik tages også op i sag nr. 9 om budget 2024.

<b>Bilag:</b>	Bilag 2: LIS Q2 2023 – PowerPoint præsentation til ejerkommunerne af budgetoverholdelse efter 1. kvartal 2023.
<b>Beslutning:</b>	Orienteringen blev taget til efterretning. Det undersøges, om der kan gives mere specifikke (evt. stationsopdelte) tal for afvigelse.



Sag nr. 4:      **Opfølgning på revisionsberetning om årsregnskab 2022 - Efterretning**

<b>Journal nr.</b>	2023.04.03.00182
<b>Lovgrundlag</b>	
<b>Indstilling</b>	Beredskabsdirektøren indstiller,  - at kommissionen tager planlagt opfølgning på revisionens beretning til efterretning.
<b>Sagsfremstilling</b>	<p>Revisionens beretning for årsregnskabet 2022 indeholder en række fokuspunkter, som er oplyst nedenfor Under hvert punkt adresseres beredskabets planlagte opfølgning.</p> <p><b>Risiko knyttet til økonomisystem, bogføring og afstemninger</b></p> <p>Revisionen anbefaler i lighed med de foregående to år at indkøbe og etablere eget økonomisystem for at understøtte en effektiv og sikker bogføring adskilt fra Frederikssund Kommunes bogføring, herunder adskillelse af balanceposter. Tilknytningen til Frederikssund Kommunes økonomisystem betyder en øget indsats og ressourceanvendelse omkring de løbende afstemninger, og dermed en øget revisionsmæssig risiko for, at regnskabet indeholder væsentlige fejl og mangler.</p> <p><i>Opfølgning</i></p> <p>Det vurderes, at ressourceanvendelsen ved køb, implementering og drift af eget økonomisystem vil være betydelig højere end den ekstra indsats og ulempe, der ses med den nuværende løsning. Brug af Frederikssund Kommunes økonomisystem sikrer muligvis en bedre funktionsadskillelse, end der kan opnås med et lokalt system. For at sikre mod væsentlige fejl og mangler udarbejdes i Q3 en forretningsgang for yderligere løbende kontrol og afstemning, herunder månedlige resultat og -balanceopgørelser.</p> <p><b>Manglende funktionsadskillelse</b></p> <p>Manglende funktionsadskillelse indebærer, at ledelsen skal være ekstra opmærksom på risikoen for utilsigtede og tilsigtede fejl vedr. godkendelser af indkøb.</p> <p><i>Opfølgning</i></p> <p>Direktionen vil fortsat være særlig opmærksom på denne risiko, der især har betydning i forbindelse med godkendelse af bilag til betaling, lønafregninger m.v. Forretningsgange bliver analyseret og om nødvendigt revideret i Q3.</p> <p><b>Bankafstemning</b></p> <p>Differencer på likvide konti, som blev identificeret og afklaret under statusrevisionen, er opstået som følge af manglende løbende afstemning af bogføringen til bankkonti. Dette skyldtes udskiftning i medarbejderstaben i Administrationen. De manglende løbende afstemninger af bankkonti medfører en forøget risiko for såvel utilsigtede fejl som besvigelser.</p>

#### *Opfølgning*

Ledelsen har fokus på overholdelse af gældende forretningsgange og opgavefordeling så det sikres, at evt. fratrædelser, sygdom m.v. ikke medfører, at væsentlige opgaver som fx afstemninger ikke udføres. Der afholdes stabsmøde hver tredje mandag. Den faglige sparring i staben sikrer vidensdeling og mindsker risici for fx fejl i forbindelse med fratrædelser.

#### **Manglende dokumentation for lønkontroller**

En regulering af et løntillæg, som skulle være foretaget i 2022, blev overset og derfor først foretaget i 2023. Der mangler dokumentation for gennemførte lønkontroller.

#### *Opfølgning*

Forretningsgang vedrørende korrekt dokumentation af udførte lønkontroller udarbejdes i Q3.

#### **Manglende dokumentation for beregning af takster**

Interessentskabet bør gennemgå sine takstberegninger mhp. at sikre overholdelse af Beredskabslovens § 23 a, der foreskriver at gebyrernes størrelse skal svare til de faktiske omkostninger, som Interessentskabet har i forbindelse med tilslutning til og overvågning af brandtekniske installationer samt ved udrykning til blinde alarmer. Revisionen har vurderet, at der ikke er risiko for væsentlige fejl i årsregnskabet, som følge af den manglende opgørelse og dokumentation af takster.

#### *Opfølgning*

Takstberegninger vil blive gennemgået og eventuelt opdateret før udgangen af 2023.

#### **Sikring af fuldstændighed ved fakturering af visse ydelser**

Det anbefales at udarbejde forretningsgange, der sikrer at alle fakturerbare aktiviteter faktureres. Der er ikke identificeret ikke-fakturerede aktiviteter.

#### *Opfølgning*

Forretningsgang til sikring af, at alle fakturerbare aktiviteter faktureres, udarbejdes i Q3.

<b>Bilag:</b>	Bilag 3: Beretning FBBR 2022
<b>Beslutning:</b>	Den planlagte opfølgning blev taget til efterretning.  Beredskabsdirektøren vil som led i opfølgningen tage initiativ til en gennemgang af administrationskommunens leverancer til selskabet, herunder drøftelse af særlige krav til funktionsadskillelse. Beredskabsdirektøren vil desuden undersøge, om bogføring kan ske gennem en anden leverandør med en gevinst til selskabet i form af pris, kvalitet og funktionsadskillelse.

Sag nr. 5: Dimensionering af det supplerende frivillige beredskab – Beslutning

<b>Journal nr.:</b>	
<b>Lovgrundlag:</b>	
<b>Indstilling:</b>	<p>Beredskabsdirektøren indstiller,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- at frivilligcentrene Egedal, Furesø, Højager og Halsnæs sammenlægges i én fælles frivilligstation i et nyt egnet erhvervslejemål placeret centralt i området,</li> <li>- at Beredskabskommissionen godkender procesplan for omlægning af frivilligområdet, og</li> <li>- at sammenlægningen forudsættes at kunne etableres og drives udgiftsneutralt jf. overslag i vedlagte foreløbige business case.</li> </ul>

**Sagsfremstilling:** **Baggrund**

Beredskabskommissionen bad den 27. august 2021 om en: "Analyse, herunder anvendelse, kvalitet og omkostning, af nuværende frivilligområde, samt indstilling til fremadrettet, omkostningseffektivt indsættelsesniveau svarende til opgavens formål".

Beredskabsdirektøren og beredskabskommissionens frivilligrepræsentant drøftede i 2022 et muligt analyse set-up og tog udgangspunkt i en analyse af frivilligområdet udarbejdet af et konsulentfirma for et andet beredskab. Her oplevede man de samme udfordringer i forhold til frivilligområdet, som man har i Frederiksborg Brand & Redning:

- Kommunikation imellem det operative daglige beredskab og områdets frivilligcentre er ikke tilstrækkelig og har ikke ført til den nødvendige viden om de frivilliges kompetencer og mulige ydelser.
- Af samme årsag tilkaldes de frivillige meget sjældent til operative indsatser.
- Der stilles store krav til frivillige, der deltager i operative indsatser, fx vedrørende uddannelse, uniformering, personligt indsatsudstyr, arbejdsmiljø, kontakt til borgere m.v. Der går historier i den professionelle del af organisationen om, at disse krav ofte ikke efterleves.
- Frivilligområdet oplever at blive nedprioriteret i forhold til service og vedligehold af køretøjer og materiel, og de påpeger, at de ikke kan vedligeholde deres kompetencer, når deres udstyr ikke er funktionsdygtigt.
- Hvis frivillige i beredskabet skal give værdi, skal deres ydelser være specialer, som efterspørges i den operative drift, og som ikke kan leveres fra brandstationerne.
- Hvis potentialet ved at have frivillige i beredskabet skal indfries, kræver det tæt samarbejde omkring blandt andet uddannelse.
- Indfrielse af potentialet kræver ligeledes ledelsesmæssig interesse og opfølgning.

Beredskabsdirektøren fik desuden et overordnet indblik i økonomien for 2022 på frivilligområdet (2022-tal):

*Tabel 1: Frivilligområdet i runde 2022-tal (Egedal skiller sig ud vedr. materiel og IT pga. dronen).*

	Egedal	Højagergaard	Furesø	Halsnæs	I alt
Husleje og forbrug	302.000	320.000	103.000	160.000	<b>885.000</b>
Øvelser og forplejning	22.000	20.000	21.000	22.000	<b>85.000</b>
Køretøjer vedl. og afgifter	40.000	55.000	7.000	7.000	<b>109.000</b>
Brændstof	9.000	7.000	5.000	3.000	<b>24.000</b>
Materiel mv.	55.000	10.000	5.000	9.000	<b>79.000</b>
Kontorhold, revision og div.	5.500	10.000	5.000	9.000	<b>29.500</b>
Mundering	2.500	2.000	6.000	2.000	<b>12.500</b>

Netto-omkostningen til frivilligområdet i 2022 lå på godt og vel 1,0 mio. kr., blandt andet fordi Beredskabsstyrelsen betalte enhedstimererefusion for uddannelsestimer på 210.000 i 2022. Som direktøren har drøftet med kommissionen i forbindelse med budget i balance, så er en stor del af denne økonomi reel nytteværdi svarende til den pris, der skal betales til private entreprenører for at få udført opgaver som kørsel, træfældning osv., der i dag løses af de frivillige. Nyttværdien varierer meget år for år afhængig af hændelser som storme, oversvømmelser, langvarige brande osv.

I oktober 2022 holdt beredskabsdirektøren det første fælles møde med de frivillige stationsledere i en række af møder, der blev afsluttet den 23. august 2023 med færdiggørelse af nærværende indstilling. Der blev til inspiration undervejs holdt oplæg fra Roskilde Brandvæsen om varetagelsen af deres frivilligområde, der tæller 60-70 frivillige. Én af pointerne i Roskildes oplæg var i lighed med ovenstående pointer fra analysen, at der skal sikres en tæt ledelsesmæssig tilknytning og opfølgning mellem beredskabet og de frivillige, og der skal være fokus på fælles øvelser, fælles retningslinjer osv.

Frivilligområdet i Frederiksborg Brand & Redning udgør et potentiale, som kan indfries gennem målrettet arbejde. Det anbefales, at der arbejdes konkret med at implementere en omlægning som beskrevet nedenfor, hvor fire centre sammenlægges til én station for alle frivillige i Frederiksborg Brand & Redning.

I det følgende beskrives formålet og det kommende arbejde med omlægning af frivilligområdet. Der er udarbejdet en foreløbig business case med overslag for etablering og drift af et nyt frivilligcenter, se bilag 4. Det er en forudsætning, at etablering og drift kan ske uden tilførsel af ekstramidler. Det forudsættes også, at nuværende lejemål opsiges fra senest 31. oktober 2023 med udløb efter 6 måneder, hvilket muliggør opstart af ny frivilligstation pr. ca. 1. maj 2024.

#### **Formål med omlægning**

I henhold til beredskabets risikobaserede dimensioneringsplan, bidrager det supplerende frivillige beredskab fra fire lokaliteter med disse opgaver:

- Indsats brand – efterslukning, hjælpeberedskab ved større og længerevarende indsatser herunder vandforsyning
- Logistik – Transportopgaver af mandskab og materiel
- Naturbrand – Støtte med særligt målrettet materiel og mandskab ved større naturbrande
- Forplejning – forplejning af egne styrker ved større og langvarige hændelser
- Drone – Støtte til eget samt eksterne beredskaber med drone og ledelsesfacilitering
- Entreprenørindsats – Løsning af ikke-akutte opgaver, stormfald, watertubes, pumpeopgaver, fyldning af røgdykkerflasker, levering af flydespærringer m.v.

Beredskabsdirektøren og de frivillige stationsledere ønsker at sammenlægge de fire frivilligcentre Egedal, Furesø, Højager og Hundested i et nyt erhvervslejemål placeret centralt i området.

Formålet er at øge kvaliteten af det supplerende frivillige beredskab markant gennem at skabe et kraftcenter på én station for alle frivillige i Frederiksborg Brand & Redning, hvor

der stilles tidssvarende materiel til rådighed, og hvor muligheder for at opbygge og vedligeholde kompetencer er optimale. Stationen skal fokusere på ovenstående specialiserede ydelser, som kan leveres på højt niveau, og som efterspørges af beredskabet. De midler, der i dag anvendes til husleje og drift af fire lejemål, frigøres til drift af et fælles lejemål med central beliggenhed og relevante faciliteter, der kan anvendes af hele beredskabet. Med en sammenlægning kan der frigøres både køretøjer og materiel, hvoraf noget kan indbringe mindre beløb til finansiering af reetablering af eksisterende og/eller etableringen i et nyt lejemål.

Frivilligheden i Hundested leverer i dag blandt andet forplejning internt til kurser og større hændelser. Det er et udestående praktisk og økonomisk spørgsmål, hvorvidt det eksisterende køkken kan flytte til en kommende frivilligstation, skal blive og benyttes på Station Hundested eller må lukke, hvorved forplejning skal leveres fra andre leverandører. Der arbejdes på at afklare dette spørgsmål hurtigst muligt.

Fordele og ulemper ved omlægningen uddybes nedenfor.

### **Én frivilligstation i Frederiksborg Brand & Redning**

Ved at sammenlægge frivillighederne i Egedal, Furesø, Halsnæs og Højager kan gammelt og efterhånden udtjent materiel sælges eller bortskaffes. En sammenlægning fra fire lokationer til én giver bedre budgetmæssige forudsætninger for at vedligeholde og drifte de køretøjer og det udstyr og materiel, som beholdes, se bilag 4.

Med en sammenlægning opnås en stor, samlet kapacitet i forhold til uddannede frivillige. Det skønnes, at det bliver lettere både at tiltrække, uddanne og ikke mindst at stille med kompetente frivillige til de efterspurgte ydelser i tilfælde af hændelser.

Med en sammenlægning beholdes kun det bedste udstyr, køretøjer og materiel, hvorved flere får glæde af at afholde øvelser og vedligeholde kompetencer på tidssvarende sprøjter m.v., og det daglige operative beredskab kan langt bedre udnytte de frivilliges kompetencer ved konkrete hændelser.

Frivilligstationens leder skal referere til vicedirektøren/den operative chef.

Det er hensigten at finde et egnet erhvervslejemål centralt i området med faciliteter til at mødes, afholde øvelser og kurser, opbevare udstyr i depot, opbevare materiel og køretøjer m.v. samt med udendørs plads til øvelser. Faciliteter til øvelser og møder skal kunne bruges af hele beredskabet, fx til obligatoriske holdlederseminarer.

Det er de frivillige stationslederes vurdering, at der skal arbejdes med fælles kultur på en ny frivilligstation. Beredskabets ledelse vil bidrage med sparring til den del af projektet.

Det operative beredskab ønsker at integrere den nye frivilligstation i den operative afdeling både i forhold til materiel, uddannelse, øvelser og indsatser. Det er fx muligt at have beredskabets reservesprøjter til at stå på og udgå fra frivilligstationen. Reservesprøjterne indgår i beredskabet, når en autosprøjte tages ud af drift, fx i forbindelse med syn eller service. Det er hensigten derved at styrke samarbejde og kendskab på tværs og få skabt en positiv udvikling, hvor de frivillige i højere grad oplever at træne med godt udstyr og i højere grad kommer med på ud kald til hændelser.

Ulempen ved en sammenlægning er, at nogle af de nuværende frivillige får længere transporttid. De frivillige stationsledere vurderer, at dette formentlig har mindre betydning og

til dels opvejes af, at et større fælles center bliver mere attraktivt på grund af flere "kolleger" med stærke kompetencer og bedre fælles køretøjer og materiel samt flere muligheder for at specialisere sig. Det sidste bekræftes af Beredskabsforbundet, der har set en positiv udvikling i antal nye frivillige ved andre sammenlægninger.

Det er hensigten, at der fortsat skal være brandkadetter i Furesø, fremover med tilknytning til St. Farum, ligesom brandkadetterne i Frederikssund og Hillerød er tilknyttet de lokale stationer. Brandkadetterne i Egedal skal fremover enten være tilknyttet den nye frivilligstation, hvis transporten ikke bliver for lang, eller evt. St. Stenløse.

Beredskabsdirektøren anbefaler, at der indledes en drøftelse af de frivilliges forplejningsaktiviteter i køkkenet på St. Hundested. Enten skal køkkenet flytte med til den kommende nye lokation. Det forudsætter, at de frivillige også "flytter med". Eller også skal frivilligstationen fortsat have sit forplejningskøkken i Hundested, eller forplejning skal udgå af de frivilliges ydelser. Dette spørgsmål afhænger ikke kun af rent praktiske forhold, men også af den eventuelle økonomi, der kan ligge i at opsiges lejemålet i Hundested og i Halsnæs Kommunes mulighed for at genudleje faciliteterne.

### Økonomi

Det er en forudsætning for sammenlægningen, at økonomien kan holdes indenfor rammerne af den nuværende økonomi. Som det fremgår af bilag 4, kan der på nuværende tidspunkt alene gives kvalificerede overslag, fordi fx krav om reetablering af nuværende lejemål mv. ikke kendes.

Det fremgår af bilaget, at dele det nuværende materiel kan bortskaffes eller sælges. Derved sker der en varig driftsbesparelse i forhold til at vedligeholde udstyr til fire centre, og der kan evt. skaffes en mindre sum til reetablering-, flytte- og etableringsomkostninger.

Realiseringen af planen står og falder på, at der kan findes et egnet lejemål centralt i området, der matcher pladskrav og økonomi. Der er ingen af de nuværende lejemål, der er egnet til at huse en fælles frivilligstation, hverken i forhold til faciliteter eller størrelse.

### Procesplan for omlægning af frivilligområdet

En omlægning af frivilligområdet med sammenlægning af fire centre kræver, at der gennemføres en række aktiviteter. Disse beskrives i overskriftsform her:

Dato	Aktivitet
Før 31. oktober 2023	Alle frivilligheden orienteres af beredskabsdirektøren, vicedirektøren og de frivillige stationsledere.
	Lejemål opsiges til udgangen af april måned 2024.
Oktober 2023-maj 2024	Der findes et egnet lejemål til ny frivilligstation med opstart ca. 1. maj 2024.
	Der gennemføres drøftelser med frivilligheden i Hundested om mulig bibeholdelse, flytning eller lukning af køkkenet på Station Hundested. Halsnæs Kommune inddrages vedr. lejemålet.
	Køretøjer og materiel fra de nuværende stationer tilpasses til ny frivilligstation.

	Der indrettes plads til brandkadetter på St. Farum og indledes samarbejde mellem stationslederen og brandkadetlederen.
	Der laves en plan for styrkelse af samarbejdet mellem de frivillige og operativ afdeling, herunder fælles øvelser, besøgsdage m.v.
	Der udarbejdes en ny samarbejdsaftale (styringsdokument) mellem frivilligstationen og Frederiksborg Brand & Redning, som forelægges Beredskabskommissionen til orientering. Aftalen beskriver økonomi, ledelse, ledelsessamarbejde, antal frivillige og deres kompetencer, opgaver, ydelser og responstider m.v.
Cirka 1. juni 2024	Ny frivilligstation indvies.

<b>Bilag:</b>	Bilag 4: FBBR Business case vedr. én frivilligstation
<b>Beslutning:</b>	Indstillingen blev godkendt. Kommissionen ønsker at blive orienteret om evt. kommende lejemål. Borgmestrene roste særligt de frivillige ledere for det grundige arbejde med både analyse og business case.

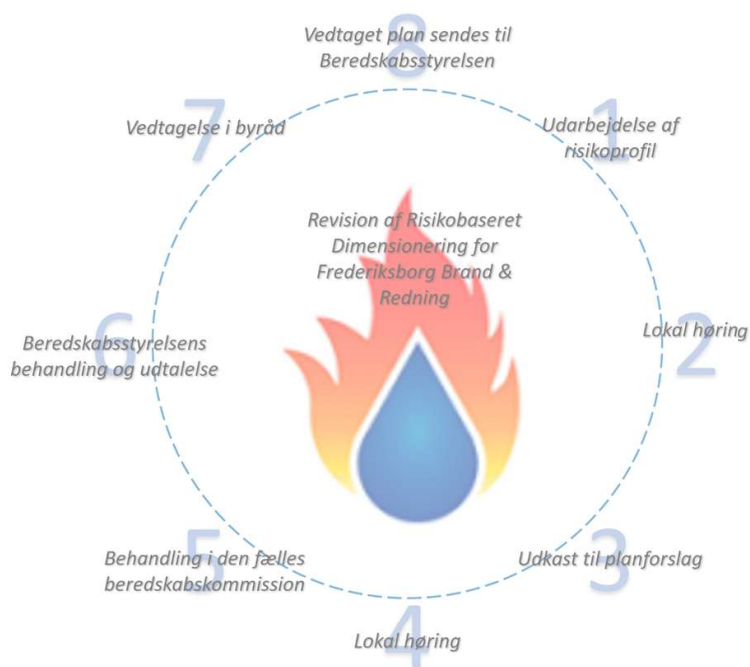
**Sag nr. 6: Forretningsorden – Beslutning**

<b>Journal nr.:</b>	2022.01.12.00086
<b>Lovgrundlag:</b>	
<b>Indstilling:</b>	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen vedtager forretningsordenen.
<b>Sagsfremstilling:</b>	<p>Den fælles beredskabskommission for Frederiksborg Brand &amp; Redning har ikke tidligere haft en forretningsorden.</p> <p>I henhold til selskabets vedtægter fastsætter den fælles beredskabskommission selv sin forretningsorden. Forretningsordenen skal afgrænse og fastslå omfanget af beredskabskommissionens arbejde som bestyrelse.</p> <p>Forretningsordenen uddyber dele af vedtægterne og beskriver rammerne for møder, herunder tillægsdagsorden, mødeledelse, protokol og beslutninger samt hastesager.</p> <p>Hvis det skulle ske, at der er en uoverensstemmelse mellem forretningsordenen og vedtægterne, vil det altid være vedtægterne, der gælder.</p> <p>Der er taget udgangspunkt i normalforretningsorden for kommunalbestyrelser (VEJ nr. 9461 af 7. juni 2023)</p>
<b>Bilag:</b>	Bilag 5: Forretningsorden for den fælles beredskabskommission
<b>Beslutning:</b>	Sagen blev udsat til næste møde.



**Sag nr. 7: Revision af Risikobaseret Dimensioneringsplan, RBD – Efterretning**

<b>Journal nr.:</b>	2021.01.11.00373
<b>Lovgrundlag:</b>	Beredskabsloven (LBK nr. 314 af 3. april 2017) Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale Redningsberedskab (BEK nr. 1085 af 25. oktober 2019)
<b>Indstilling:</b>	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling:</b>	Frederiksborg Brand & Redning er ved at revidere den gældende plan for risikobaseret dimensionering, den såkaldte RBD. Arbejdet blev igangsat i starten af 2023 med udarbejdelse af procesplan, som har været drøftet i HovedMED.



Risikoprofilen har været i lokal høring, ligesom Beredskabsstyrelsen har været inddraget. Høringen har afstedkommet relativt få input. Konklusionen er, at planforslaget skal have fokus på:

1. Udfordringer med rekruttering, fastholdelse og anvendelse af deltidsbeskæftigede brandfolk (generel udfordring ved mange kommunale redningsberedskaber),
2. Specialberedskaberne (kemi, tung frigørelse, højderedning m.v.),
3. Det supplerende frivillige beredskab, og
4. Klimahændelser

Processen med udarbejdelse af planforslag og oplæg til serviceniveau igangsættes nu. Ejerkommuner, medarbejdere m.m. inddrages. Risikoprofilens mulige påvirkning af planforslaget beskrives i planforslaget.

Kommissionen besluttede på sit seneste møde, at direktionen inviterer sig selv til møde med de Økonomiudvalg, der har mulighed for og lyst til at drøfte lokale prioriteringer, risici m.v. Disse møder vil blive forsøgt afholdt i januar 2024.

<b>Bilag:</b>	
<b>Beslutning:</b>	Orienteringen blev taget til efterretning.

**Sag nr. 8: Orientering ved beredskabsdirektør, Politidirektørembedet og det supplerende frivillige beredskab  
– Efterretning**

<b>Journal nr.:</b>	
<b>Lovgrundlag:</b>	
<b>Indstilling:</b>	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
<b>Sagsfremstilling:</b>	Beredskabsdirektøren orienterede om: <ul style="list-style-type: none"><li>• Aftale om gensidig vederlagsfri assistance blandt beredskaberne i Nordsjælland er fornyet.</li><li>• Der er udarbejdet en job- og funktionsbeskrivelse for alle brandstationsledere i Frederiksborg Brand &amp; Redning og indgået aftale om ens honorering.</li><li>• Der afholdes nytårskur fra Station Stenløse den 31. december 2023 kl. 10-12, hvor borgmester Vicky Holst Rasmussen giver formands-stafetten videre til borgmester Ole Bondo Christensen.</li><li>• Der planlægges afholdt strategiseminar for kommissionen og direktørkredsen i forlængelse af næste ordinære kommissionsmøde den 5. december 2023.</li></ul>
<b>Bilag:</b>	
<b>Beslutning:</b>	Kommissionen tog orienteringen til efterretning.

**Sag nr. 11: Eventuelt**

<b>Journal nr.:</b>	
<b>Lovgrundlag:</b>	
<b>Indstilling:</b>	
<b>Sagsfremstilling:</b>	
<b>Bilag:</b>	
<b>Beslutning:</b>	Intet under eventuelt.