



FREDERIKSBORG
BRAND & REDNING

Referat

Den fælles Beredskabskommission

Tirsdag den 5. december 2023 kl. 14:30-15:00 med efterfølgende temamøde til kl. 16.30
Hillerød Rådhus
Trollesmindeallé 37, 3400 Hillerød



Mødedeltagere: Borgmester Vicky Holst Rasmussen (formand), Egedal Kommune
Borgmester Tina Tving Stauning, Frederikssund Kommune
Borgmester Ole Bondo Christensen (næstformand), Furesø Kommune
Borgmestervikar Helge Friis, Halsnæs Kommune
Borgmester Kirsten Jensen, Hillerød Kommune
Vicepolitiinspektør Lars Bundgård, Nordsjællands Politi
Brian Nissen Petersen, medarbejderrepræsentant
Henrik Sunekær (observatør), repræsentant for det frivillige beredskab
Beredskabsdirektør Rikke Sønderriis (sekretær)

Gæster:

Afbud: Borgmester Steffen Jensen, Halsnæs Kommune

INDHOLD

ÅBEN DAGSORDEN

- Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden – Beslutning
- Sag nr. 2: Godkendelse af referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission den 2. oktober 2023 – Beslutning
- Sag nr. 3: Beretning om Frederiksborg Brand & Rednings virksomhed siden sidst inkl. økonomi – Efterretning
- Sag nr. 4: Forretningsorden – Beslutning
- Sag nr. 5: Revision af Risikobaseret Dimensioneringsplan, RBD – Efterretning
- Sag nr. 6: Takstblad 2024 – Beslutning
- Sag nr. 7: Mødekalender 2024 (+ første møde i 2025) – Beslutning
- Sag nr. 8: Overdragelse af formandskabet – Efterretning
- Sag nr. 9: Orientering ved beredskabsdirektør, Politidirektørembedet og det supplerende frivillige beredskab – Efterretning
- Sag nr. 10: Eventuelt

LUKKET DAGSORDEN

- Sag nr. 11: Forslag til budget 2024 – Beslutning

TEMAMØDE OM STRATEGISK RETNING FOR BEREDSKABET

ÅBEN DAGSORDEN

Sag nr. 1: Godkendelse af dagsorden – Beslutning

Journal nr.	2023.01.12.00275
Beslutning	Sag nr. 5 udgik, da denne blev taget til efterretning allerede på mødet den 2. oktober 2023. Dagsordenen blev godkendt.

Sag nr. 2: Godkendelse af referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission den 2. oktober 2023 – Beslutning

Journal nr.	2023.01.12.00161
Sagsfremstilling	<p>Det ordinære møde den 2. oktober 2023 er det seneste møde i kommissionen.</p> <p>Mødedeltagere:</p> <ul style="list-style-type: none">Borgmester Vicky Holst Rasmussen (formand), Egedal KommuneBorgmester Tina Tving Stauning, Frederikssund KommuneBorgmester Ole Bondo Christensen (næstformand), Furesø KommuneBorgmester Kirsten Jensen, Hillerød KommuneBrian Nissen Petersen, medarbejderrepræsentantHenrik Sunekær (observatør), repræsentant for det frivillige beredskabBeredskabsdirektør Rikke Sønderriis (sekretær) <p>Gæster:</p> <p>Afbud:</p> <ul style="list-style-type: none">Borgmester Steffen Jensen, Halsnæs KommunePolitiinspektør Uffe Stormly, Nordsjællands Politi
Bilag	Bilag 1: Referat af ordinært møde i den fælles beredskabskommission d. 2. oktober 2023.
Beslutning	<p>Referatet blev godkendt.</p> <p>Vedr. referatets punkt 3: Direktøren oplyste, at aftalen med stationslederne endnu ikke er formelt effektueret, idet HR er ved at undersøge, om aftalen også skal underskrives af stationsledernes centrale organisation.</p>

Sag nr. 3: Beretning om Frederiksborg Brand & Rednings virksomhed siden sidst inkl. økonomi – Efterretning

Journal nr.	
Lovgrundlag	
Indstilling	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>Indfrielse af servicemål</p> <p>Der følges kvartalsvis op på servicemålene, som skal efterleves for:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Brandsyn,2. Myndighedsbehandling af risikovirksomheder og3. Operativt beredskab (responstid, køretøjer og bemanning). <p>Hvis de ikke efterleves, skal der redegøres for årsager og findes muligheder for efterlevelse af servicemål. I det følgende redegøres der for servicemålene efter 3. kvartal 2023.</p> <p><i>Ad. 1. Brandsyn</i></p> <p>Til og med oktober måned er der afviklet 595 ud af ca. 768 brandsyn. Alle resterende brandsyn er varslet og lagt i kalenderen. Det betyder, at vi når i mål med vores brandsyn i 2023.</p> <p><i>Ad. 2. Risikovirksomheder</i></p> <p>Der skal afholdes minimum én øvelse pr. risikovirksomhed (virksomheder omfattet af Seveso-direktivet) over en treårig periode. Øvelserne på risikovirksomheder er en forudsætning for at holde både beredskabet og risikovirksomhederne skarpe på forebyggelse og sikkerhed.</p> <p>I 2023 skal der afholdes øvelse på A. Henriksen Shipping i Hundested. Øvelsen blev afholdt den 28. november 2023 i tæt og konstruktivt samarbejde med virksomheden og Nordsjællands Politi.</p> <p><i>Ad. 3. Operativt beredskab</i></p> <p>I 3. kvartal 2023 blev alle servicemål for responstider indfriet.</p> <p>Der blev kørt 433 udrykninger. Heraf er der indberettet</p> <ol style="list-style-type: none">a) 40 afvigelser på bemanningen (manglende mandskab/kompetencer),b) 56 afvigelser på for sen afgang (senere end fem minutter) og <p>Flere af de 433 hændelser har mere end én afvigelse, fx er b) for sen afgang ofte afledt af a) manglende mandskab.</p> <p>Afvigelserne er afledt af, at det operative beredskab er bygget op omkring deltidsbeskæftigede brandfolk. Mangler man mandskab, afventer man som oftest lidt tid, afhængig af den forventede køretid, inden man afgår fra stationen. Selvom der</p>

ses for sen afgang ved 56 hændelser, er der ikke indberettet nogle afvigelser på responstiden.

Der er en stigning i antallet af afvigelser. På baggrund af de indberettede årsager tilskrives stigningen en mindre bemanning i ferieperioden.

Alle hændelser har en foruddefineret standardudrykning (kombination af type køretøjer, antal brandfolk og specifikke kompetencer). Alle afvigelser fra standarden følges ledelsesmæssigt op hver måned. Opfølgningen sker dels for at sikre, at beredskabet er dimensioneret rigtigt, dels for at sikre læring og dels for at sikre, at afvigelser imødekommes på bedst mulige måde ved fx at indsætte andre stationer eller andre køretøjer osv., eller ved at styrke kommunikationen mellem den planlæggende operative ledelse og de lokale udførende stationer.

Med udgangen af 3. kvartal 2023 var der ansat 181 deltidsbeskæftigede brandfolk. På nogle stationer er der 1-4 ansatte mere, end der ideelt set er brug for, men det skønnes, at dette er nødvendigt for at sikre mod situationer, hvor der ikke er folk nok (sikre robusthed). Alle brandfolk vedligeholder deres uddannelse gennem øvelser, hvor de også aflønnes. Derfor følges antallet af brandfolk nøje, og der tages jævnligt stilling til, hvorvidt brandfolk, der møder sjældent, skal fortsætte deres ansættelsesforhold.

Der var ingen afvigelser på indsatslederfunktionen i 3. kvartal 2023.

Økonomi

Selskabet har udarbejdet afrapportering af Q3, se bilag 2, og har sendt rapporten til direktørerne i direktørforum. Prognosen viser et underskud for året på ca. 17.000 kr.

Ledelsens opsummering er, at

- Det samlede budget for 2023 forventes overholdt.
- Lovpligtige brandsyn og påkrævet myndigheds-sagsbehandling forventes gennemført 100 %.
- Aktivitetsniveauet for operative hændelser (antal udrykninger) er 3,2 % højere end i samme periode i 2022.
- Der arbejdes med alternativer til kontrakten med BEROS.
- Forventede lønomkostninger (prognose) er ca. 5 % over budget for året. Der er år til dato registreret 8 % flere udrykningstimer i forhold til samme tidspunkt sidste år. Der er samtidig anvendt ekstra ressourcer til bemanning i Frederiksværk og Hundested.
- Der er særlig fokus på leasingudgifter på grund af rentestigninger.

Afrapporteringen ses også af nedenstående tabel 1.

I tabellen ses det, at der forventes et merforbrug på løn på ca. 1,2 mio. kr., hvilket i overvejende grad skyldes et øget aktivitetsniveau.

I forhold til leasing, husleje og forbrug samt mundering forventes tilsammen et merforbrug på ca. 360.000 kr. Dette skyldes rentestigninger og indeksregulerede priser (højere end forventet) på bl.a. forsikringer og husleje.

Tabel 1. Budget, forbrug og prognose 2023

	Faktisk Kv.1'23	Faktisk Kv.2'23	Faktisk Kv.3'23	Prognose Kv. 4'23	Budget 2023 Året-23	Prognose Året	Afvigelse Året
Ejerbidrag	11.614	11.775	11.775	11.775	47.150	46.939	-211
ABA tilslutning og blindalarmer	1.263	4.149	1.320	1.063	7.692	7.795	103
Øvrige indtægter	353	313	349	400	1.271	1.416	145
Indtægter i alt	13.230	16.237	13.445	13.238	56.112	56.150	38
Løn, fuldtidsansatte og indsatsledelse	4.339	4.299	3.953	4.128	16.432	16.719	-287
Løn, deltidsansatte	4.159	5.140	3.944	4.692	17.053	17.935	-882
Subtotal - Løn i alt	8.499	9.439	7.897	8.819	33.485	34.654	-1.168
Lovpligtige øvelser og uddannelser	374	384	229	895	2.050	1.882	168
Øvrige personaleomkostninger	409	14	-11	57	508	469	39
Leasing af køretøjer og materiel	2.092	1.216	1.206	407	4.750	4.920	-170
Drift af køretøjer og materiel	1.369	876	670	638	3.667	3.553	114
Beklædning	109	143	81	139	415	472	-57
Husleje og forbrug	1.550	1.182	978	1.207	4.785	4.917	-132
Eksterne kontrakter	749	1.393	135	764	3.050	3.041	9
Administration, IT m.v.	1.036	750	588	906	3.587	3.281	306
Ekstraordinære indtægter (EU)	149	-1.171	0	0	-185	-1.022	837
Udgifter i alt	16.335	14.227	11.772	13.833	56.112	56.167	-54
Overskud / (Underskud)	-3.106	2.010	1.673	-595	-0	-17	-17

Det ses af tabel 1, at årets budgetoverholdelse forbedres af øgede indtægter på ABA, mindreforbrug i administrationen og en stor ekstraintægt på næsten 840.000 kr., der kommer fra tidligere års deltagelse i EU-projekter. Beløbet har stået på selskabets bankkonti, og kunne have været overført til driften i tidligere år.

Der sker altid bevægelser mellem planlagt budget og faktisk forbrug, selvom forbruget følges nøje måned for måned, og der er en stram styring af økonomien. Beredskabet har ingen indflydelse på de rentestigninger, der har påvirket leasingydelsen i 2023 voldsomt, og det er heller ikke muligt at styre aktivitetsniveauet (antal, omfang, kompleksitet og varighed) i forhold til hændelser, som er bestemmende for den løn, der skal udbetales til de deltidsansatte brandfolk og indsatsledere.

Den største udfordring i 2023 er, at budgettet er et basisdriftsbudget, og med de meget store rentestigninger kan der ikke ske nødvendige nyanskaffelser indenfor rammen af leasingkontrakten. Problematikken tages op i sagen om budget 2024.

Organisationen

Der er ingen vakante fuldtidsstillinger i organisationen p.t.

Direktionen har gennemført samtaler med områdeledelse og medarbejdere og har på den baggrund valgt at justere i vagtplanen på St. Hillerød, så den daglige leder tages ud af døgnbemandingen. På den måde styrkes personaleledelsen yderligere, når områdelederen er til stede på stationen alle hverdage.

Salg af kurser til private virksomheder er ikke økonomisk fordelagtigt, og den ansvarlige medarbejder overføres til Forebyggende afdeling med de af sine nuværende opgaver, der vedrører brandsyn, forebyggelseskampagner, såkaldte objektplaner og øvelser på virksomheder. Derved styrkes indsatsen på det forebyggende område, hvilket har været et presserende behov gennem længere tid. Det er blandt andet et stort ønske at integrere forebyggende og operative kompetencer og mind-set i vores objektplaner og i vores øvelser, særligt på

risikovirkomheder. Det er ligeledes et ønske at gøre en proaktiv indsats for at etablere og/eller styrke samarbejder med de relevante kolleger i ejerkommunerne (ejendomsdrift, bygningsmyndighed og brand- og risikokoordinering), herunder at afholde en årlig konference med udveksling af erfaringer og metoder.

Vi har ansat ny stationsleder på St. Hundested, Christian Kaplan-Beck. Christian var konstitueret stationsleder i en længere periode i 2022 under den tidligere leders fravær efter en rygoperation. Christian er desuden kendt i organisationen, da han har været brandassistent på St. Hillerød.

Ledelsesmæssigt kompetenceløft af stationsledere i 2023 og 2024 er i gang. Nordsjællands Brandvæsen er med i projektet med deres stationsmestre. De første tilbagemeldinger er positive, både for så vidt angår fagligt indhold og sparring internt i gruppen.

Der arbejdes på fuld kraft med sammenlægningen af de fire frivilligstationer til én. Der ryddes op og tages de indledende skridt til indgåelse af lejekontrakt i et nyt centralt beliggende privat lejemål i den nordlige udkant af Frederikssund.

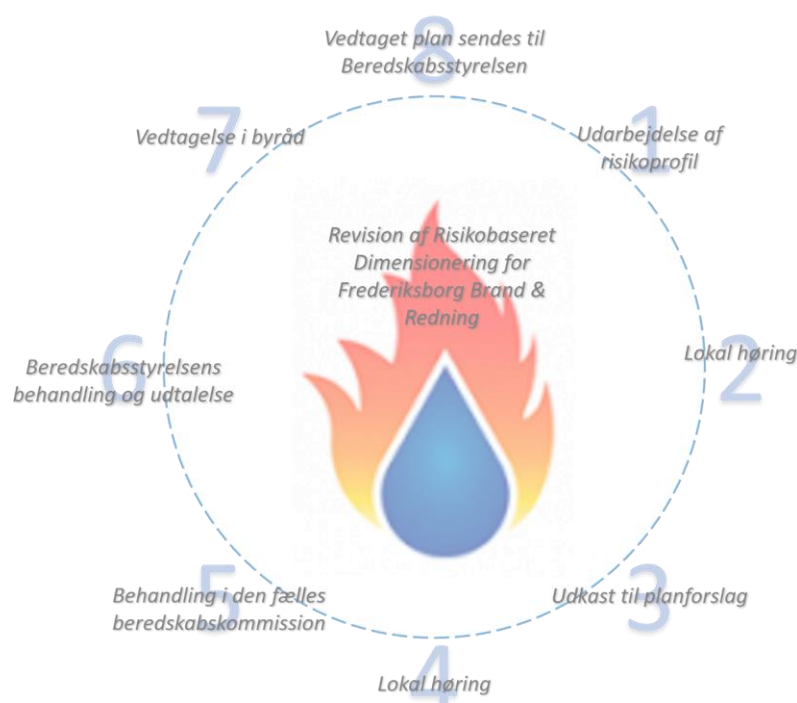
Bilag:	Bilag 2: LIS Q3 2023 – PowerPoint præsentation til ejerkommunerne af budgetoverholdelse efter 3. kvartal 2023.
Beslutning:	<p>Med udgangen af november er der gået 731 brandsyn ud af de ca. 768, der skal og vil blive gået i 2023.</p> <p>Planen med at justere organiseringen i Hillerød og Forebyggende har taget en drejning, idet en central medarbejder har opsagt sin stilling med udgangen af december. Ledelsen har derfor fornyede samtaler med de involverede medarbejdere, og omrokeringen er ikke meldt ud i organisationen, sådan som det var planlagt at gøre.</p> <p>Orienteringen blev taget til efterretning.</p>

Sag nr. 4: Forretningsorden – Beslutning

Journal nr.:	2022.01.12.00086
Lovgrundlag:	
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen vedtager forretningsordenen.
Sagsfremstilling:	<p>Den fælles beredskabskommission for Frederiksborg Brand & Redning har ikke tidligere haft en forretningsorden.</p> <p>I henhold til selskabets vedtægter fastsætter den fælles beredskabskommission selv sin forretningsorden. Forretningsordenen skal afgrænse og fastslå omfanget af beredskabskommissionens arbejde som bestyrelse.</p> <p>Forretningsordenen uddyber dele af vedtægterne og beskriver rammerne for møder, herunder tillægsgagsorden, mødeledelse, protokol og beslutninger samt hastesager.</p> <p>Hvis det skulle ske, at der er en uoverensstemmelse mellem forretningsordenen og vedtægterne, vil det altid være vedtægterne, der gælder.</p> <p>Der er taget udgangspunkt i normalforretningsorden for kommunalbestyrelser (VEJ nr. 9461 af 7. juni 2023)</p>
Bilag:	Bilag 3: Forretningsorden for den fælles beredskabskommission
Beslutning:	<p>Sagen blev udsat på mødet den 2. oktober 2023.</p> <p>Sagen blev udsat til næste ordinære møde med henblik på at få en række forslag til ændringer med. Kirsten Jensen fremsender forslag til beredskabsdirektøren.</p>

Sag nr. 5: Revision af Risikobaseret Dimensioneringsplan, RBD – Efterretning

Journal nr.:	2021.01.11.00373
Lovgrundlag:	Beredskabsloven (LBK nr. 314 af 3. april 2017) Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale Redningsberedskab (BEK nr. 1085 af 25. oktober 2019)
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling:	Frederiksborg Brand & Redning er ved at revidere den gældende plan for risikobaseret dimensionering, den såkaldte RBD. Arbejdet blev igangsat i starten af 2023 med udarbejdelse af procesplan, som har været drøftet i HovedMED.



Risikoprofilen har været i lokal høring, ligesom Beredskabsstyrelsen har været inddraget. Høringen har afstedkommet relativt få input. Konklusionen er, at planforslaget skal have fokus på:

1. Udfordringer med rekruttering, fastholdelse og anvendelse af deltids-beskæftigede brandfolk (generel udfordring ved mange kommunale redningsberedskaber),
2. Specialberedskaberne (kemi, tung frigørelse, højderedning m.v.),
3. Det supplerende frivillige beredskab, og
4. Klimahændelser

Processen med udarbejdelse af planforslag og oplæg til serviceniveau igangsættes nu. Ejerkommuner, medarbejdere m.m. inddrages. Risikoprofilens mulige påvirkning af planforslaget beskrives i planforslaget.

Kommissionen besluttede på sit seneste møde, at direktionen inviterer sig selv til møde med de Økonomiudvalg, der har mulighed for og lyst til at drøfte lokale prioriteringer, risici m.v. Disse møder vil blive forsøgt afholdt i januar 2024.

Bilag:

Beslutning:

Sagen udgik ved mødets start, fordi den allerede blev taget til efterretning i mødet den 2. oktober 2023.

Sag nr. 6: Takstblad 2024 – Beslutning

Journal nr.:	00.30.14-16-57
Lovgrundlag:	
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen godkender takstblad 2024.
Sagsfremstilling:	I forbindelse med Frederiksborg Brand & Rednings virke skal prisen for levering af serviceydelser, der ikke er omfattet af beredskabsloven, fremgå af et takstblad. Takstbladet skal godkendes af Beredskabskommissionen hvert år. Takstbladets takster tager udgangspunkt i en beregning af de reelle omkostninger for den enkelte ydelse. Takstblad 2024, der er vedlagt som bilag, er pris- og løn-fremskrevet fra takstblad 2023.
Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	Bilag 4: Takstblad 2024
Beslutning:	Takstbladet blev godkendt. Når det fremsendes til kunderne, bedes takten for 2023 at fremgå i en kolonne til sammenligning. Kommissionen besluttede, at taksterne skal genberegnes og fremsendes til kommissionen senest på det ordinære møde den 26. juni 2024.

Sag nr. 7: Mødekalender 2024 (+ første møde i 2025) – Beslutning

Journal nr.:	2022.01.12.00034
Lovgrundlag:	
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, at den fælles beredskabskommission <ul style="list-style-type: none">- afholder fire ordinære møder i 2024, og- godkender mødekalender 2024.
Sagsfremstilling:	<p>Der afholdes minimum to ordinære møder om året. Kommissionen træffer beslutning om antal, tid og sted. Formanden forbereder, indkalder og leder møderne. På det ordinære møde i andet halvår planlægges mødedatoer for det kommende års ordinære møder.</p> <p>Der er reserveret møde i borgmestrenes kalendere den:</p> <p>26. februar 2024 kl. 11.00-13.00 på Furesø Rådhus (behandling af budgetudkast 2025).</p> <p>5. april 2024 kl. 11.30-13.30 på St. Jægerspris (godkendelse af budget 2025).</p> <p>26. juni 2024 kl. 9.00-11.00 på St. Hundested.</p> <p>14. november 2024 kl. 9.00-11.00 på St. Slangerup.</p> <p>20. februar 2025 kl. 13.00-15.00 på St. Farum.</p>
Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	
Beslutning:	Indstillingen blev godkendt.

Sag nr. 8: Overdragelse af formandskabet – Efterretning

Journal nr.	2022.01.12.00034
Lovgrundlag	Beredskabsloven
Indstilling	Beredskabsdirektøren indstiller, - at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling	<p>I henhold til vedtægterne for Frederiksborg Brand & Redning går formandsposten på skift mellem de fem kommuner med 2 år til hver kommune. Formandsperioden fra den 1. januar 2022 og frem til den 31. december 2023 er varetaget af Egedal Kommune, hvorefter rækkefølgen defineret ud fra indbyggertal er Furesø og dernæst Halsnæs.</p> <p>Derfor overtager Furesø Kommune formelt formandskabet fra Egedal Kommune den 1. januar 2024. Næstformandsposten varetages af den kommune, der skal varetage formandsposten i næste formandsperiode, hvorfor næstformandsposten pr. 1. januar 2024 og frem til den 31. december 2025 varetages af Halsnæs Kommune.</p>
Økonomi og personalemæssige konsekvenser:	
Bilag:	
Beslutning:	Indstillingen blev taget til efterretning.

Sag nr. 9: Orientering ved beredskabsdirektør, Politidirektørembedet og det supplerende frivillige beredskab – Efterretning

Journal nr.:	
Lovgrundlag:	
Indstilling:	Beredskabsdirektøren indstiller, <ul style="list-style-type: none">- at kommissionen tager orienteringen til efterretning.
Sagsfremstilling:	<p>Direktøren meddelte, at</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er afsluttende forhandlinger om lejemålet til frivilligstationen• Vi har haft flere af vores forsikringer i lovpligtigt EU-udbud, fordi de udløb. Udbuddet har desværre ført til en stigning i præmiesummen på ca. 240.000 kr. Til gengæld har vi forhandlet os til et bedre honorar for forsikringsmægleren. Arbejdsskadeforsikringen er blevet markant dyrere, og den type forsikring er generelt steget hos samtlige forsikrings-selskaber, fordi grænsen for pensionsalder er sat væsentligt op, og staten har tillagt flere afgifter til arbejdsskadeområdet. Desuden anses brandmænd for værende i høj risiko. <p>Lars Bundgård meddelte, at</p> <ul style="list-style-type: none">• Nordsjællands Politi har fået ny politidirektør, Lykke Sørensen.• Trusselsniveauet er fortsat alvorligt. Nordsjællands Politi har skærpet fokus på alle arrangementer, hvor mange mennesker er samlet og arbejder desuden tæt sammen med nabopolitikredse, Rigspolitiet og PET.• Nordsjællands Politi prioriterer LBS-samarbejdet højt (lokal beredskabsstab, hvor politiet mødes med de lokale brandvæsener, herunder også Frederiksborg Brand & Redning).• Politiet står foran at skulle have nye våben, hvilket også medfører en lang implementeringsproces med uddannelse af alt personale.
Bilag:	
Beslutning:	

Sag nr. 10: Eventuelt

Journal nr.:	
Lovgrundlag:	
Indstilling:	
Sagsfremstilling:	
Bilag:	
Beslutning:	Intet under eventuelt.

TEMAMØDE OM STRATEGISK RETNING FOR BEREDSKABET

Indstilling	<p>Beredskabsdirektøren indstiller,</p> <ul style="list-style-type: none"> - at kommissionen og direktørkredsen drøfter beredskabets oplæg, som præsenteres på mødet, og - at kommissionen drøfter den strategiske retning for beredskabet og de principper, der skal være bærende for selskabets forslag til budget 2025.
Sagsfremstilling	<p>Der har nu været arbejdet i to år med at samle op på beredskabet og få sat holdet og sikre rammer og struktur omkring selskabets opgaveløsning og økonomi. Nu er vi så langt, at vi har behov for en justering af ejerstrategien, sådan at alle i selskabet forstår og kan se sig selv i de vigtige målsætninger og den strategiske retning for beredskabet.</p> <p>Selskabets ledelse vil adressere og uddybe aktuelle og kommende udfordringer, beredskabet står overfor, herunder især rekrutteringsudfordringer i dagtimer, nødvendige nyanskaffelser og omstilling til bæredygtig drift:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvem er vi som beredskab og hvad er vi især stolte af? • Hvordan sikrer vi, at vi kan fortsætte den gode udvikling? • Kan vi allerede nu drøfte kloge investeringer i fremtidens beredskab?
Bilag:	<p>Bilag 5: Ejerstrategi – FBBR 2021</p> <p>Bilag 6: Anlægsoversigt 2023 (præsenteres på mødet)</p>
Referat:	<p>Beredskabsdirektøren holdt et oplæg for kommissionen med en gennemgang af ejerstrategien for Frederiksborg Brand & Redning. Strategien skal revideres i det kommende år.</p> <p>Beredskabsdirektøren understregede betydningen af at have en ejerstrategi, der peger på aktuelle vigtige målsætninger for medarbejdere såvel som ejere og andre interessenter. Derfor vil kommissionen i det nye år blive præsenteret for et forslag til nogle justeringer, der gør strategien mere aktuell, relevant og realistisk for beredskabet at arbejde ud fra.</p> <p>Beredskabsdirektøren fremlagde derefter tre forskellige scenarier for udvikling af Frederiksborg Brand & Redning:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. As is → Uændret økonomisk ramme med begrænset mulighed for planlagt udskiftning af forretningskritisk materiel mv. 2. Fortsat god udvikling → Øget økonomisk ramme med mulighed for planlagt udskiftning af alt forretningskritisk materiel mv. 3. Fremtidssikret → Økonomisk ramme med mulighed for planlagt udskiftning af alt forretningskritisk materiel mv. og mulighed for at udarbejde og implementere business cases indenfor områder, hvor opgaver kan løses mere effektivt eller bæredygtigt. <p>Beredskabsdirektøren fik tilkendegivelser fra kommissionen af, hvilke udfordringer eller typer af udfordringer der kan imødekommes indenfor de kommende 2-10 år, både organisatorisk og økonomisk, fx nødvendige arbejdsmiljømæssige tiltag.</p>

På baggrund af de tre scenarier og de efterfølgende drøftelser og tilkendegivelser vil Frederiksborg Brand & Redning udarbejde et første konkret udkast til budget 2025, som kan drøftes og prioriteres på kommissionens næste ordinære møde den 26. februar 2024.

Den Fælles Beredskabskommission for Frederiksborg Brand & Redning
Ordinært møde d. 5. december 2023

Underskriftsblad

Borgmester Vicky Holst Rasmussen, Egedal Kommune

Borgmester Tina Tving Stauning, Frederikssund Kommune

Borgmester Ole Bondo Christensen, Furesø Kommune

Borgmester Steffen Jensen, Halsnæs Kommune

Borgmester Kirsten Jensen, Hillerød Kommune

Politidirektørembedet, Nordsjællands Politi

Brian Nissen Petersen, Medarbejderrepræsentant