



# FREDERIKSBORG BRAND & REDNING

## EJERSTRATEGI

---

FREDERIKSBORG BRAND & REDNING I/S



26. juni 2024

## Formål med ejerstrategien

Frederiksborg Brand & Redning skal varetage de fem ejerkommuners beredskabsopgaver med at forebygge, begrænse og afhjælpe skader på personer, ejendom og miljøet ved ulykker og katastrofer.

Formålet med ejerstrategien er at indrette beredskabets og ejernes fokus til at imødekomme de udfordringer, som beredskabet aktuelt står overfor, først og fremmest evnen til at tiltrække arbejdskraft.

Ejerstrategien beskriver fem emner, der har afgørende strategisk betydning for beredskabets videre udvikling og de beslutninger, der skal træffes. Set i lyset af det hidtidige og fortsatte arbejde er der behov for at kunne definere Frederiksborg Brand & Redning som et beredskab, der prioriterer:

1. Ensartet serviceniveau og effektiv opgaveløsning
2. Faglig udvikling, sundhed og trivsel
3. Synlighed i lokalområdet
4. Grøn omstilling i beredskabet
5. Klar til fremtidens udfordringer

### Ad 1. Ensartet serviceniveau og effektiv opgaveløsning

De fem ejerkommuner ønsker et fælles beredskab med stærkt fokus på drift af kerneopgaven, det vil sige operative indsatser ved bl.a. brand, redning og miljøuheld samt brandsyn og brandteknisk sagsbehandling.

Beredskabet skal ved sin planlægning, indsigt i lokale forhold og udførelse af opgaver sikre et ensartet kvalitets- og serviceniveau på tværs af kommunegrænserne.

Frederiksborg Brand & Redning anvender sine ressourcer effektivt og i sammenhæng med den politisk vedtagne plan for risikobaseret dimensionering.

I forbindelse med beredskabets budgetproces fremlægges hvert år effektiviseringscases og mulige besparelser som led i kommissionens strategiske og konkrete varetagelse af selskabets økonomiske planlægning og målsætninger.

Det er et ønske fra de fem ejerkommuner, at der samarbejdes med naboberedskaber på alle områder, der kan bidrage til et robust og effektivt beredskab, herunder fx nære operative samarbejder, koordinering af planer for risikobaseret dimensionering, uddannelse og øvelser, administrative systemer m.v.

### Ad 2. Faglig udvikling, sundhed og trivsel

Ejerkommunerne ønsker et fælles beredskab, der prioriterer vedligeholdelse af kompetencer og faglig udvikling både for den enkelte og for medarbejdergrupper på tværs af beredskabet. Der arbejdes med læring og evaluering og med fælles øvelser og seminarer. Beredskabet deltager desuden aktivt i relevante faglige netværk og fora.

Det er ejerkommunernes ønske, at beredskabet lægger betydelig vægt på at skabe en arbejdsplads, hvor medarbejdernes sundhed og trivsel prioriteres højt i det daglige, hvad enten arbejdet foregår på kontor eller ude til hændelser. Arbejdsmiljøorganisationen, medarbejdere og ledere deltager aktivt i at fremme sundhed og trivsel for den enkelte såvel som for fællesskabet.

### Ad 3. Synlighed i lokalområdet

Ejerkommunerne ønsker at øge kendskabet til beredskabets opgaver og formål blandt områdets borgere og virksomheder. Et synligt beredskab giver tryghed og skaber opmærksomhed om ansvarlig adfærd og om værdier i vores samfund, som vi alle skal være med til at værne om og sikre. Synlighed er desuden med til at øge beredskabets evne til at rekruttere medarbejdere.

Beredskabet forsøger i videst mulige omfang at øge sin synlighed ved fx opslag på sociale medier om konkrete hændelser eller kampagner, aktuelle pressehistorier, jævnlige møder med ejerkommunernes politikere, åben hus-arrangementer på brandstationer osv.

#### **Ad 4. Grøn omstilling i beredskabet**

De fem ejerkommuner ønsker, at beredskabet involverer sig i en bæredygtig udvikling af samfundet ved at forbruge færre ressourcer og udlede mindre forurening. Beredskabet udarbejder og opdaterer løbende i samarbejde med de respektive bygningsejere en strategi for energioptimering af beredskabets kommunalt ejede lejemål. Beredskabet skal desuden arbejde på at minimere sin samlede transport samt forberede sine sædvanlige udskiftninger af køretøjer, materiel og maskiner i blandt andet servicecenteret mod mere energieffektive og mindre forurenende køretøjer mv. med henblik på at nedbringe forbrug og udledning af CO<sub>2</sub>. Beredskabet kan i dialog med fagpersoner fra ejerkommunerne få nytte af den viden, der allerede findes om bæredygtig drift i det kommunale regi, fx om bæredygtige indkøb og affaldssortering.

#### **Ad 5. Klar til fremtidens udfordringer**

De fem ejerkommuner ønsker et fælles beredskab, der forbereder sig på fremtidens udfordringer. Der ønskes en fortløbende dialog med beredskabskommissionen gennem udarbejdelse af overordnede strategier og konkrete planer, der afspejler de udfordringer, beredskabet står overfor, og giver bud på handlinger eller løsninger. Aktuelt ønskes der fokus på ROBUSTHED og REKRUTTERING. Beredskabet forbereder minimum en gang årligt et strategisk oplæg om fremtidens udfordringer og mulige skridt i retning af at finde løsninger til drøftelse i kommissionen.